

# La contribution de la femme au développement de la ville de Butembo

KAHINDO PENDEZA<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Assistante à l'Institut Supérieur des Arts et Métiers (ISAM) de Lubero à Butembo, République Démocratique du Congo

---

## Résumé

Cette recherche porte sur la contribution de la femme au développement de la ville de Butembo. L'objectif lui assigné est de relever les actions entreprises par la femme de Butembo en vue développement endogène de la ville. Il est aussi question de proposer des stratégies à mettre sur pied en vue d'impliquer la femme dans la lutte contre le sous développement en Ville de Butembo.

Les données qui conduisent à la réalisation de cette recherche ont été obtenues à la suite d'une enquête menée auprès de 145 personnes en Ville de Butembo.

Ainsi il est ressorti des résultats que la femme de Butembo contribue au développement de la Ville en participant aux activités en société, en politique, en économie, en culture et en administration ( 123 enquêtés soit 84,8%).

Les actions concrètes de la femme de Butembo dans ces domaines sont entre autre la création des associations, mutualités (43 enquêtés soit 29,7%), l'agriculture (27 enquêtés soit 18,3%), dans l'éducation (22 enquêtés soit 15,2%), dans la lutte pour l'émancipation (11 enquêtés soit 7,7%), dans la lutte contre les violences sexuelles (16 enquêtés soit 11,1%) et enfin dans la résolution des conflits 2 enquêtés soit 1,4%)

Certaines stratégies ont été proposées notamment l'éducation ou la scolarisation de la femme (41 enquêtés soit 28,3%) la multiplication des emplois des femmes (13 enquêtés soit 9%) ainsi que l'intégration de la femme dans les actions de développement (91 enquêtés soit 62,7%).

D'autres résultats de cette étude sont relatifs à la compréhension du terme parité, aux difficultés rencontrées par les femmes dans les organisations féminines ainsi que les stratégies pour surmonter ces difficultés.

---

Date of Submission: 08-01-2023

Date of Acceptance: 23-01-2023

---

## I. INTRODUCTION

La question de droit de l'homme, de la parité et de l'émancipation renvoie à l'idée de non discrimination du féminin. Elle a toujours été au cœur de discussions des personnes regroupées en mouvement féminin nationale et internationale.

Les recherches font l'objet du droit de la femme, de sa contribution au développement, et sa participation active aux divers secteurs de la vie tant privée que publique ( mot d'ouverture de la présidente de l'Association Démocratique des Femmes du Marie, Rabat 8 janvier 2006).

La position de la femme est une des causes principales de sa motivation et qu'elle n'aurait par accès à la gestion de la chose publique comme la précise la tradition Nande.

La femme ne doit plus être considérée comme ce fut dans le temps. Pour Saint Augustin « La femme est une créature du diable, porte de l'enfer, source de nos malheurs fatalité de nos problèmes » (QUERE-JAULNES, 1968, p 104).

Aujourd'hui, nous devons nous ranger derrière la tendance évolutionniste qui, quand à elle est constituée d'hommes et femmes qui prennent le changement radical des milieux voire le renversement de la structure politico-sociale en face. La femme doit être traitée ou considérée comme l'homme qui est son égal. La femme est capable d'exercer les fonctions que l'homme. Voilà l'une des pierres angulaires de toute société démocratique qui aspire à la justice sociale, à la réalisation des droits de la personne humaine et au développement humain intégral.

Le développement est un processus multidimensionnel du logement ou de transformation des structures, des institutions ou des mentalités requises pour l'accroissement durable du bien être de la majorité de la population ( BEEKAMS, 1973, p 273).

Pour Jean Marie Aubert, la libération de la femme n'est faisable qu'en libérant l'homme de la prétention dominatrice, car l'une ne peut rien sans l'autre pour dire que l'homme et la femme doivent jouir

des mêmes droits afin que les fonctions et les tâches sociales soient partagées équitablement entre eux car il est déjà établie clairement que ces deux êtres sont doués d'une même capacité (AUBERT, 1998, p 178).

La femme africaine ou la femme tout court est une ressource indispensable, mieux partenaire de l'homme dans l'entreprise du développement. Notons que tout développement d'une société passe par la reconnaissance de l'effort de la femme et par l'intégration de cette dernière aux activités les plus variées et les plus nombreuses de la vie nationale (NGOMA BINDA, 1999, p 21).

Dans le monde rural, les femmes sont des véritables actrices du développement parce qu'elles occupent une place centrale dans la vie économique de campagne. Dans les villes il ya des femmes entrepreneurs qui possèdent et gèrent de petites et moyennes entreprises, mais la plupart exercent de petites activités de survie pour leur famille et participent à l'économie informelle. Par leur travail les femmes luttent contre la pauvreté (MABIALA MAMTUBA-NGOMA, 2004, pp 5-32).

De ce qui précède, la femme est considérée comme une vraie actrice de développement. En ville de Butembo, les femmes sont entrain d'être impliquées dans presque tous les domaines de la vie. Il ya la création des divers organismes om seuls les femmes sont gestionnaires (XX, 1990, p 278)

Cette recherche est axée autour des interrogations suivantes :

- A quel degré la femme contribue-t-elle au développement de la ville de Butembo ?
- Quelles sont les actions concrètes entreprises par les femmes de Butembo en vue d'un développement endogène ?
- Quelles stratégies mettre un pied en vue d'impliquer la femme dans la lutte contre le sous développement à Butembo.

A ces questions il ya lieu de répondre anticipativement de la manière suivante :

- En Ville de Butembo, la femme' contribuerait au développement par la participation aux diverses activités de la vie sociale, politique, économique, culturelle, ...
- Les femmes de Butembo initieraient des entreprises de développement, mutuelles, organisations non gouvernementales dont la finalité serait au bénéfice de la population de Butembo.
- L'application du genre dans toutes les couches ou tous les domaines d'activités serait une des stratégies d'impliquer les femmes dans la lutte contre les sous développement.

## **II. CADRE METHODOLOGIQUE**

Dans cette recherche nous avons usé de la méthode inductive et celle descriptive et la méthode fonctionnaliste. L'induction nous a permis de généraliser sur l'ensemble de la population des faits constatés sur un nombre limité d'unité.

La méthode descriptive nous a permis de décrire les activités réalisées par les femmes de Butembo. La méthode fonctionnaliste a permis de voir le rôle de la femme dans le développement. Dans cette recherche ces méthodes ont été soutenues par les techniques documentaires, d'observation et d'interview.

Etant donné qu'il est difficile d'atteindre tous les habitants majeurs de la ville de Butembo nous avons tiré un échantillon de 145 personnes.

### **II.1. Caractéristiques de l'échantillon**

Les femmes interrogées représentent 73,8% (107) alors que les hommes constituent 26,2% (38). Le tableau ci-dessous explicite cette réalité.

CLASSE D'AGE	SEXE		TOTAL	POURCENTAGE
	MASCULIN	FEMININ		
18-28	16	31	47	33,4
28-38	21	59	80	55,2
38-48	1	12	13	9,0
48-58	-	5	5	3,4
TOTAL	38	107	145	
POURCENTAGE	26.2	73 ,8		100

## **III. RESULTATS ET DISCUSSIONS**

### **III.1. Les actions de la femme pour le développement en Ville de Butembo**

D'emblée la compétition de la femme de Butembo pour faire valoir ses droits à l'égalité sur la scène nationale a pris racine un peu plus longtemps. Cette lutte a donné à une prise de conscience et que par conséquent la femme de Butembo prend désormais pieds dans le monde social, économique et politique. Les femmes ont été nombreuses à s'impliquer comme actrices dans diverses institutions, malgré leur sous

représentation tant publique, de la société civile du développement en soutien aux populations pendant cette période d'Etat de siège au Nord-Kivu et en ITURI.

Alors que les élections de 2018 étaient perçues comme une opportunité pour solliciter une légitimation populaire à l'engagement féminin, la femme de Butembo a été perdante suite à beaucoup de facteurs ralentissant ainsi son émancipation. Malgré cet échec l'apport de la femme au développement de Butembo, reste perceptible et ce part le biais des associations dans les domaines de la santé, de la paix sociale, des droits de la femme et des enfants, l'autosuffisance alimentaire, l'indépendance économique, la lutte contre les violences sexuelles, la lutte contre le VIH/SIDA et les IST, la défense des droits de la femme, la culture et le progrès socio-économique, la production et la commercialisation.

A titre illustratif citons :

- L'Association pour la défense des Droits de la femme (ADDF) qui sensibilise et sauvegarder l'intérêt de la femme, uni les femmes pour arriver à une solidarité durable, intègre la femme dans la vie sociale, économique et culturelle.
- Le SYFET forme la femme, favorise la capacité de son savoir faire, renforcé l'approche genre et lutte pour la promotion des initiatives féminines dans le cadre de développement durable
- La FJDF apporte assistance aux associations féminines et mène toute action pouvant contribuer à l'amélioration de la condition de la femme
- Le JEDHO assure l'intégration de la femme aux actions de développement et de la défense de l'être humaine et prône les intérêts sociaux de la femme :
- L'AFPSC encourage la scolarisation des jeunes filles et cultive en elles la personnalité et l'esprit de développement, sensibilise la femme à la prise de conscience de sa potentialité.
- A côté de ces associations, il ya d'autres organisations féminines telles que : LOFEPACO, COODEPOL, SICIDEC, SOPADES, REFED, IFED, COPALULAC, COCAF ; FEPSI, UWAKI, UWALU, AMAVES qui intervient dans l'autopromotion de la femme.

### **III.2. Degré de contribution de la Femme au développement en Ville de Butembo**

La femme de Butembo contribue au développement par sa participation aux diverses activités en société, en politique, en économie, en culture, en administration comme l'ont affirmé 123 enquêtés soit 84,8% Le tableau ci-dessous reflète cette réalité :

QUESTION	REPONSE	FREQUENCE	
		ABSOLUE	RELATIVE (%)
A quel degré la femme contribue-elle au développement en Ville de Butembo ? ou pour quelles actions ?	par sa participation aux diverses activités en société, politiques, économie, culture administration	123	84,8
	Aucune réponse	9	6,2
	Réponse non convaincante	13	9
	femme est un enfant moitié de l'homme	145	100

### **III.3. Les actions concrètes de la femme de Butembo pour le Développement de son entité**

Les actions de la femme de Butembo pour le Développement de son entité sont perceptibles en agriculture (18,3%), commerce (16,6%), éducation (15,2%), la lutte pour l'émancipation (7,7%), la lutte contre les violences sexuelles (11,1%). Parmi toutes ces actions, la création des associations, des mutuelles, des ONG a plus attiré notre population d'enquête (confirmation de 43 enquêtés ou 29,7%). Le tableau ci-dessous reflète cette réalité

QUESTION	REPONSE	FREQUENCE	
		ABSOLUE	RELATIVE (%)
Quelles sont les actions de la femme pour le développement de la Ville de Butembo ?	création des associations, mutualités, ONG	43	29,7
	Agriculture	27	18,3
	Commerce	24	16,3
	Education	22	15,2
	Lutte pour l'émancipation	11	7,7

	Lutte contre les violences sexuelles	16	11,1
	Participation à la résolution des conflits	2	1,4
	Total	145	100

### III.4. Les stratégies pour impliquer la femme contre le sous développement en Ville de Butembo

Notons que la scolarisation de la femme est d'importance capitale. Elle est la principale stratégie pour impliquer la femme dans la lutte contre le sous développement en Ville de Butembo comme l'ont affirmé 41 enquêtés soit 28,3% de l'échantillon. La multiplication des emplois pour les femmes est aussi une des stratégies (13 enquêtés soit 9%). Enfin l'intégration de la femme dans les actions de développement demeure la stratégie la plus importante. (91 personnes enquêtés soit 62,7%)

QUESTION	REPOSE	FREQUENCE	
		ABSOLUE	RELATIVE (%)
Quelles sont les stratégies à mettre sur pied en vue d'impliquer la femme dans la lutte contre le sous développement en Ville de Butembo ?	Education ou scolarisation de la femme	41	28,3
	Multiplication des emplois des femmes	13	9
	Intégration de la Femme dans les actions de développement	91	62,7
	Total	145	100

### III.5. Appréciation des actions de la femme en Ville de Butembo

A travers le tableau ci-dessous, nous voyons que 9 enquêtés au 6,2% de nos enquêtés ont souligné que les actions de la femme ne sont pas négligées en Ville de Butembo. Par contre, 13 enquêtés soit 9% ont affirmé qu'en ville de Butembo il n'y a pas confiance aux femmes, elles ne savent pas elles même ce qu'elles sont et donc elles se négligent elles mêmes comme l'ont dit 42 enquêtés soit 29% de l'ensemble.

Par ailleurs, le recours des femmes aux hommes laisse à ce que leurs actions soient négligées en Ville de Butembo. C'est ce qu'ont dit 22 enquêtés soit 15,1% et par conséquent les hommes s'imposent souvent lors de la prise de décision lorsqu'ils sont en présence des femmes ; c'est le témoignage de 30 enquêtés ou 20,7% de l'ensemble de nos enquêtés.

QUESTION	REPOSE	FREQUENCE	
		ABSOLUE	RELATIVE (%)
Pourquoi les actions des femmes semblent être négligées ou sous estimées ?	Elles ne sont pas négligées	9	6,2
	Manque de confiance aux femmes	13	9
	Elles ne négligent elles mêmes	42	29
	Elles recourent souvent aux hommes	29	20
	Elles sont moins nombreuses dans les entreprises	22	15,1
	Les hommes s'imposent souvent lors de la prise de décision	30	20,7
	Total	145	100

### III.6. Autres résultats de la recherche

Les résultats dont question sont liés à la compréhension de la parité, aux difficultés rencontrés par les femmes dans les organisations féminines ainsi qu'aux stratégies de les surmonter.

#### A. De la compréhension de la parité

La question pertinente ici est celle relative à la compréhension de la nation de parité. Différentes conceptions ont été relevées dont les plus saillantes sont :

- La parité signifie égalité entre l'homme et la femme, pas au niveau de ménage mais au niveau démocratique et politique ;
- La parité est l'intégration de la femme au développement du pays
- La parité est la complémentarité entre l'homme et la femme
- La parité est l'aptitude à une femme de faire tout ce que fait l'homme

- La parité est la réclamation de droit de la femme
- La parité femme est l'inégalité des chances et des droits entre l'homme et la femme

#### **B. Les difficultés rencontrées par les femmes dans les organisations féminines**

Les femmes se heurtent aux difficultés suivantes :

- Manque de collaboration entre elles ;
- Négligence des femmes elles mêmes ;
- Complexe d'infériorité, elles croient qu'elles sont inférieures aux hommes ;
- Difficulté de supporter des échecs ; les femmes veulent toujours réussir dans toute chose, lors du de s'équilibre, elles se découragent vite.
- Non scolarisation de la femme.

#### **C. Les stratégies pour surmonter ces difficultés**

Certaines solutions ont été proposées notamment :

- Il faut créer les organisations féminines
- Il faut animer le bonheur du prochain
- Il faut demander conseil aux autres
- Il faut endurer dans le travail
- Il faut considérer l'homme comme la femme
- Il faut sensibiliser les femmes sur leurs droits et leurs devoirs
- Il faut éduquer et scolariser la femme

### **IV. CONCLUSION**

La femme contribue effectivement au développement en Ville de Butembo. Elle contribue au développement de la Ville de Butembo par sa participation aux diverses activités en sociétés, en politique, en économie, en culture dans l'administration.

Certaines actions concrètes ont été relevées notamment la création des associations, l'intervention dans le domaine agricole, dans le commerce, l'éducation, la lutte pour l'émancipation, la lutte contre les violences sexuelles et la participation à la résolution des conflits.

Cette recherche a aussi mis en place certaines stratégies pour impliquer la femme dans la lutte contre le sous développement en Ville de Butembo. Ces moyens sont notamment l'éducation ou la scolarisation de la femme, la multiplication des emplois des femmes ainsi que l'intégration de la femme dans les actions de développement.

Eu égard à ce qui précède nous suggérons ce qui suit :

- Que la femme de Butembo soit considérée à sa place normale et non discrimination
- Qu'elle soit considérée comme une personne à part entière ;
- Qu'elle ait les mêmes chances que les hommes dans le cadre de l'accès à l'emploi
- Qu'elle se prenne en charge à travers ses initiatives et considère l'homme comme son partenaire et non concurrent
- Que l'homme associe la femme à la prise de décision
- Que l'Etat applique la constitution en son article 14 et lutte efficacement contre les discriminations et violences faites à la femme.

### **BIBLIOGRAPHIE**

- [1]. Carine KAPINGA, la place de la femme dans l'administration publique en Ville, de Butembo, TFC (inédit) UCG Butembo, 2008-2009
- [2]. QUERRE-JAULNOY, la femme les grands textes des pères de l'Eglise, éd. le centurion, Paris
- [3]. BEECKAMS, R, « socialisme, religion et développement » au Congo-Afrique, 1973.
- [4]. &&&& rôle et statut de la femme « un enfant et femme Cotonou, 1996
- [5]. JM AUBERT, l'exil féminin, antiféminisme et christianisme, éd du cerf, 1998
- [6]. NGOMA BINDA, P. rôle de la femme et de la femme dans le développement, argument pour la justice et l'égalité entre le sexe, Kinshasa, IFEP, 1999
- [7]. MABIALA MANTUBA-NGOMA, femme et leadership politique en RDC, Kinshasa 2004
- [8]. &&&, les mots du développement et du tiers monde, éd la découverte, Paris 1990
- [9]. La femme congolaise pilier de l'économie informelle en milieu urbain ; disponible sur w.w.w.google.fr